

**Автономная некоммерческая организация дополнительного образования
«Международная школа английского языка «ПРЕМИУМ»**

Утверждаю:
Директор АНО ДО «ПРЕМИУМ»



**Содержание программы
«Общий курс английского языка уровня THRESHOLD PRO»**

Цель уровня – изучение базового курса делового английского, овладение специализированными бизнес терминами языка, необходимых в ряде профессиональных ситуаций.

Категория слушателей – специалисты и руководители, имеющие общее среднее, среднее специальное и высшее профессиональное образование, имеющие знания по английскому языку.

Общее количество учебных часов – 60 часов

Форма обучения – очно-заочная, с дистанционным использованием интерактивного метода обучения.

Структура учебного курса THRESHOLD PRO включает: 4 раздела (Unit), которые включают в себя 3 урока. Каждый урок состоит из аудирования (понимание речи на слух), грамматического материала, задания для обсуждения и домашнего задания.

Режим занятий – 3 раза в неделю по 1,5 часа.

№	Наименование дисциплин	Всего час.	в том числе:			Форма контроля
			Теоретические занятия(мультимедия)	Практические занятия (Сошиал и Комплиментари класс)	Самостоятельная работа	Зачет (Энкаунтер)
1	Раздел 9 (Unit 9) Тема раздела : Структура компании, бронирование туров и отелей, планирование собраний и назначение встреч	15	5	4	5	1
<p>Лексика: запрос информации, обмен сообщениями, изменения в маршрутах, повторное бронирование, отмена бронирования, ежегодные конференции, инструктаж ассистентов, обсуждение структуры компании.</p> <p>Аудирование:</p> <p>- В первой части Доминик, Элис и Кэмерон обсуждают новый напиток, в состав которого входят травы. Доминик решает провести исследование фармацевтических трав, в то время как Элис проведет исследование трав, применяемых в традиционной медицине, а после поговорить с Мариной Риналди и Гарольдом Мэнтроу. Элис презентует свою идею Кэмерон: западноафриканский сорт, который предпологаемо помогает женщинам сохранять молодость и выглядеть более привлекательно. Кэмерон очень довольна.</p> <p>Во второй части Элис делегирует работу над маршрутом новой поездки Кэмерон Риду, новому административному ассистенту. Возникает проблема, так как Кэмерон дала им конфликтующие между собой инструкции. Позже обнаруживается, что Стив не едет, поэтому одно из мест в маршруте необходимо отменить. Риду приходится менять маршрут еще несколько раз, и в итоге вся поездка оказывается отмененной.</p> <p>В третьей части Кэмерон необходимо организовать ежегодную конференцию, и она делегирует всю подготовку Элис, которая в свою очередь консультируется с Максом, Домиником и Девон, новым директором по продажам.</p>						

Она убеждает Марину Риналди приехать и привезти с собой известную телезвезду. Затем Элис убеждает Кена Джонсона выдать призы. Кэмерон и Стив очень довольны идеей Элис.

Лексические структуры:

- запрос информации
- обмен сообщениями
- изменения в маршрутах
- повторное бронирование, отмена бронирования
- ежегодные конференции, инструктаж ассистентов
- обсуждение структуры компании.

Задания для обсуждения:

- составьте маршрут посещения трех городов со встречами с тремя руководителями в них
- составьте расписание конференции

Домашнее задание: раздел 9

№	Наименование дисциплин	Всего час.	в том числе:			Форма контроля
			Теоретические занятия(мультимедия)	Практические занятия (Социал и Комплиментари класс)	Самостоятельная работа	Зачет (Энкаунтер)
2	Раздел 10 (Unit 10) Тема раздела : Собрания, составление и изменение планов	15	5	4	5	1

Лексика: конфликты, письменный отчет, проведение собраний, улаживание конфликтов, обсуждение бизнес-планов и целей, различные уровни менеджмента.

Аудирование:

- В первой части Кэмерон организывает встречу по поводу последней информации по травам, которые обсуждались ранее, с экспертом по альтернативной медицине Ворисом Хасаном, представителем большой фармацевтической компании InterPharm, и ботаником Гарольдом Мэнтроу. Встреча заканчивается не очень успешно, и Кэмерон не получает информацию, которую хотела. Кэмерон просит Доминика и Элис подготовить отчеты по собранию и по травам.

Во второй части происходит повторная встреча по тому же вопросу, на которой Хасан просит о предварительном гонораре, а доктор Мэнтроу обнаруживает что то же растение, что использует InterPharm, растет и в Мексике. Кэмерон просит Элис проверить эту информацию, и провести встречи с Хасаном и Мэнтроу. Кэмерон хочет продолжить сотрудничество с доктором Хасаном, но Стив предпочитает продукт, котрый используется в фармацевтике. В итоге, Кэмерон добивается своей цели, используя Элис чтобы ввести в заблуждение Стива.

В третьей части Кэмерон показывает сотрудникам свою кампанию в поддержку продукта на африканскую тематику, но встречается с сильным неприятием ее идеи со стороны Доминика и Макса. Однако Элис поддерживает Кэмерон и ее продукт. В течение того же собрания Девон говорит что-то о сотрудниках отдела продаж, но Стив организывает отдельную встречу для нее. Когда он

обнаруживает, что та заменила очень много сотрудников, он злится на нее и Кэмерон, говоря о том, что она должна была посоветоваться с ним по поводу всех важных изменений.

Лексические структуры:

- подитоживание, сохранение спокойствия во время конфликтов
- письменный отчет
- проведение собраний
- улаживание конфликтов
- обсуждение бизнес-планов и целей
- различные уровни менеджмента.

Задания для обсуждения:

- составьте отчет по работе для операционного директора
- составьте письмо - предложение контракта

Домашнее задание: урок 10

№	Наименование дисциплин	Всего час.	в том числе:			Форма контролея
			Теоретические занятия(мультимедия)	Практические занятия (Сошиал и Комплиментари класс)	Самостоя-тельная работа	Зачет (Энкаунтер)
3	Раздел 11 (Unit 11) Тема раздела : Культурные аспекты, устранение проблем, похвала, оценка и самооценка	15	5	4	5	1
<p>Лексика: выявление и решение проблем, принятие мер, посещение зарубежных офисов, написание отчетов, формальный и неформальный стили общения, оценка, консультации по вопросам поощрения и увольнения.</p> <p>Аудирование:</p> <p>- В первой части Стив читает статью в газете о серьезной проблеме с зараженными напитками с завода BerryCo в Намбодии. Он посылает туда Мкса, чтобы решить проблему, а Кэмерон хочет чтобы Элис поехала с ним, чтобы урегулировать вопрос с PR и локальными медиа. Хэм, новый генеральный менеджер, занял оборонительную позицию, но в итоге все узнают, что коррупция имела место на заводе. Макс в ярости, но Элис убеждает Макса оставить Хэна в покое.</p> <p>Во второй части Элис составляет отчет по маркетингу нового продукта. Когда она заканчивает, она отправляет его Кэмерон, но позже Элис замечает ошибки, исправляет их и отправляет отчет снова. Кэмерон просит ее исправить отчет так, чтобы ситуация в компании выглядела настолько мрачной насколько это возможно. Стив напуган отчетом Элис и просит ее исправить его. Однако Кэмерон игнорирует его просьбу и просит Элис сделать отчет еще более устрашающим.</p> <p>В третьей части Кэмерон дает Доминику его ежегодный отчет по показателям и объясняет, что ей придется его уволить. Он очень зол, а Стив обеспокоен тем, что Кэмерон не провела надлежащую процедуру. Вместо того, чтобы уволить Доминика, Стив решает перевести его в отдел Макса. Макс в ярости и он спрашивает Стива, почему он должен работать с кем-то, кто настолько бесполезен.</p>						

Лексические структуры:

- выявление и решение проблем, принятие мер
- посещение зарубежных офисов
- написание отчетов, формальный и неформальный стили общения
- оценка, консультации по вопросам поощрения и увольнения.

Задания для обсуждения:

- составьте отчет о посещении зарубежного офиса, где произошел инцидент
- подготовьте список причин, по которым вас нельзя уволить

Домашнее задание: урок 11

№	Наименование дисциплин	Всего час.	в том числе:			Форма контроля
			Теоретические занятия (мультимедия)	Практические занятия (Социал и Комплиментари класс)	Самостоятельная работа	Зачет (Энкаунтер)
4	Раздел 12 (Unit 12) Тема раздела : Найм на работу, интервью, переговоры, обсуждение цен и условий, презентации	15	5	4	5	1

Лексика: групповое интервью с кандидатами, обсуждение найма, планирование подхода к переговорам с новыми ключевыми клиентами, ведение полемики, подготовка презентации, выводы на основе исследования рынка, защита презентации на собрании.

Аудирование:

В первой части Кэмерон дает Элис совет по технике проведения интервью для отбора ассистента в отдел исследования рынка. Элис проводит два собеседования самостоятельно, но Кэмерон присутствует на одном из них. Они соглашаются нанять Джени, девушку, с которой они проводили собеседование вместе.

Во второй части Макс, Лаура, Стив и Кэмерон обсуждают возможный контракт с сетью высококлассных кофеен. Стив хочет продавать в основном BerryAid, но Кэмерон предлагает новый напиток африканской тематики. Встреча с представителями кофеен заканчивается несогласием по поводу цен.

В третьей части Стив и Кэмерон обсуждают презентацию для членов правления. Кэмерон хочет построить новый завод для производства африканского напитка, что впоследствии продавать его сети кофеен. Она просит Элис подготовить две презентации: одну с видением Стива, другую - с идей Кэмерон. Она показывает первую презентацию Стиву, а вторую — членам правления, которые очень недовольны Стивом. В итоге, Кэмерон становится главным исполнительным директором BerryCo.

Лексический материал:

- групповое интервью с кандидатами, обсуждение найма
- планирование подхода к переговорам с новыми ключевыми клиентами
- ведение полемики
- подготовка презентации
- выводы на основе исследования рынка

Задания для обсуждения:

- составьте отчет по приведенным графикам

- подготовьте презентацию по текущей ситуации в компании

Домашнее задание: урок 12

Проверка грамматики и словарного запаса студента

Проверка :

- беглости речи
- постановки письменной речи
- устных и письменных навыков

Итоговый тест

Окончание курса, мнение студента о пройденном им курсе, вопросы-ответы, оценка студентом своих способностей

Итого по курсу:	60	20	16	20	4
------------------------	-----------	-----------	-----------	-----------	----------

Навыки после прохождения уровня: после завершения курса THRESHOLD Pro студент может проводить групповое собеседование на английском языке, обсуждать кого принять на работу и почему. Студент способен планировать переговоры с новыми ключевыми клиентами, умеет вести полемику, организовывать презентации, делать выводы на основе исследований рынка.

Автономная некоммерческая организация дополнительного образования
«Международная школа английского языка «ПРЕМИУМ»

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН.

«Общий курс английского языка уровня THRESHOLD PRO»

№ п/п	Наименование разделов и тем	Кол-во часов по разделу	Теория (Мультимедийные занятия)	Практика (Социал и Комплементарии класс)	Самостоятельные занятия	Форма контроля
						Зачет (Энкаунтер)
1.	Раздел 9. Структура компании, бронирование туров и отелей, планирование собраний и назначение встреч	15	5	4	5	1
2.	Раздел 10. Собrania (заметки и отчет), посещение и проведение собраний, составление и изменение планов	15	5	4	5	1
3.	Раздел 11. Культурные аспекты, устранение проблем, похвала, оценка и самооценка	15	5	4	5	1
4.	Раздел 12. Найм на работу, интервью, переговоры, обсуждение цен и условий, презентации	15	5	4	5	1
	ИТОГО	60	20	16	20	4

Директор АНО ДО «ПРЕМИУМ»

Танриовен Хюсейин

